

Pesquisa realizada com os participantes do 11º Seminário Nacional de Gestão de Projetos

Apresentação

O perfil do profissional de Projetos

Pesquisa realizada durante o 11º Seminário Nacional de Gestão de Projetos, ocorrido em 2008 traça um importante perfil do profissional da área de projetos. Apresenta também o posicionamento de importantes segmentos empresariais no que se refere à aplicação da metodologia em seus negócios.

O estudo oferece aos profissionais e empresas estatísticas sobre a prática de gerenciamento de projetos, perspectivas e tendências. Entre os resultados fornecidos pela pesquisa, vale destacar importantes informações que o estudo nos fornece.

O primeiro se refere às áreas predominantes no uso da metodologia. Engenharia (76%), Tecnologia da Informação (47%), produção (27%) e finanças (13%) são os segmentos da economia que mais utilizam a Gestão de Projetos no planejamento e desenvolvimento de suas estratégias.

A partir destes dados, faz-se necessário que áreas como Vendas, Marketing e RH passem a inserir a metodologia de projetos em suas ações. Não podemos esquecer que estas são áreas consideradas alicerces em uma organização.

No que se refere ao conceito de gestão de projetos, para 83% das empresas a metodologia já faz parte das estratégias das organizações. Esta, certamente, é uma das informações mais relevantes que o estudo nos oferece.

Ainda no contexto das organizações, a pesquisa mostra os maiores problemas dos projetos nas empresas é o comprometimento com prazos. 72% das organizações consultadas não cumprem o cronograma. 68% apresentam problemas de comunicação e 55% delas confirmam possuir problemas de escopo.

Os aspectos mais valorizados por uma empresa na contratação de um profissional de Gestão de Projetos também vale ser destacado. Diferentemente do que se imagina, os aspectos não-técnico são os mais valorizados no momento da contratação. Comunicação, liderança e capacidade de integrar são os diferenciais de um profissional.

Com relação aos cargos dedicado à área de projetos, 58% das empresas possuem gerentes de projetos e 49% um coordenador de projetos. 70% delas não têm um programa formal de capacitação de seus colaboradores em gerenciamento de projetos. No entanto, pretendem investir na formação e aperfeiçoamento de sua mão-de-obra. Um dado bastante positivo, que mostra que as empresas estão cientes de que o desenvolvimento da metodologia pode agregar bons resultados em seus negócios.

Outro dado não menos importante é que para 61% das empresas o principal benefício gerado pela gestão de projetos é o comprometimento com objetivos e resultados, seguida pela melhoria de qualidade no gerenciamento de projetos (51%). Nos próximos 12 meses, 50% das empresas vão investir em programas de capacitação de gerenciamento de projetos e 47% irão revisar a aplicação da metodologia.

A pesquisa realizada durante o 11º Seminário Nacional de Gestão de Projetos, apesar de ser resultado de um trabalho direcionado para quem já trabalha com a metodologia, mostra que existe uma preocupação das empresas em alinhar a gestão de projetos e que esta se confirma como uma forte tendência.

A Gestão de Projetos é uma metodologia capaz de proporcionar às organizações a busca pela excelência na condução de seus planejamentos. No entanto, a eficiência que as empresas buscam através da metodologia está proporcionalmente relacionada à capacitação de seus colaboradores. Conclui-se, portanto, que empresas que atingem bons resultados em projetos possuem como diferencial o seu profissional.

Ronaldo Gusmão

Coordenador do 11º Seminário Nacional de Gestão de Projetos
Diretor Executivo do Ietec – Instituto de Educação Tecnológica
Belo Horizonte – Junho de 2008

Perfil do Seminário

O 11º Seminário Nacional de Gestão de Projetos aconteceu em Belo Horizonte, entre os dias 25 e 26 de junho de 2008, sob a coordenação do Ietec – Instituto de Educação Tecnológica.

O encontro reuniu 308 profissionais, de 97 empresas, dos Estados do Pará, Paraná, Espírito Santo, Minas Gerais, São Paulo e Rio de Janeiro.

A cultura da Gestão de Projetos nas empresas, as tendências e os fatores críticos de sucesso da metodologia foram alguns dos temas discutidos durante o evento, considerado um dos mais importantes na área de projetos.

Sabemos que a implementação da Gestão de Projetos nas organizações se destaca como uma das alternativas mais seguras capazes de preparar as empresas para os desafios de um cenário econômico em constante transformação.

Em um ambiente corporativo marcado pela forte concorrência, somente empresas com processos estruturados conseguem manter um posicionamento estratégico no mercado. A Gestão de Projetos é, portanto, a alternativa viável para empresas que buscam por maior competitividade nos negócios.

Realização

Desde 1987, o Ietec atua como um facilitador entre a teoria acadêmica e a visão prática exigida pelo mercado de trabalho.

Foi a primeira instituição de ensino do país a coordenar um seminário voltado para a área de projetos e também a oferecer o curso de Aperfeiçoamento em Gestão de Projetos como Pós-graduação.

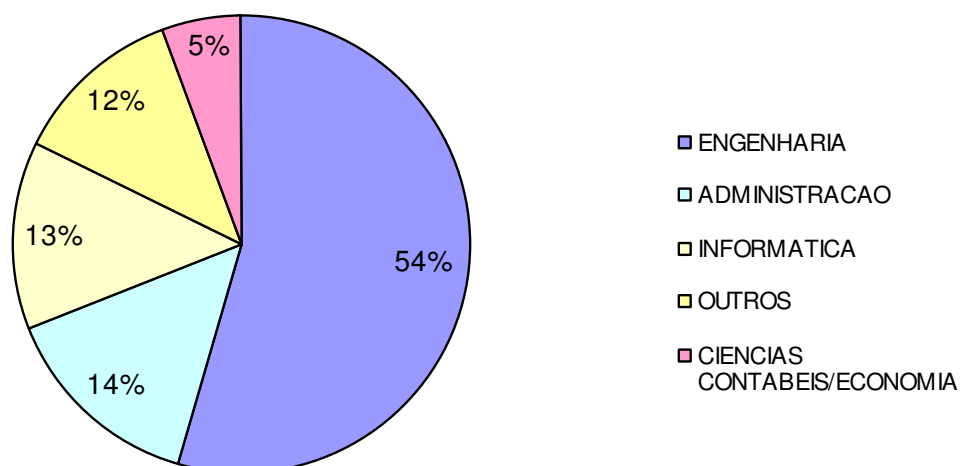
Antever as demandas e oferecer soluções. Esta é a principal característica do Ietec

- :: 80 turmas de Pós-Graduação na área de Gestão de Projetos, com 1.945 profissionais formados;
- :: 519 alunos capacitados nos cursos preparatórios para o Exame PMP;
- :: 205 turmas de Curta Duração com 4414 profissionais treinados;
- :: 46 turmas de Curso Gratuito com 1307 participantes.

A qualidade de ensino Ietec na área de Gestão de Projetos é reconhecida pelo PMI – *Project Management Institute* que a designou provedora de treinamento em projetos.

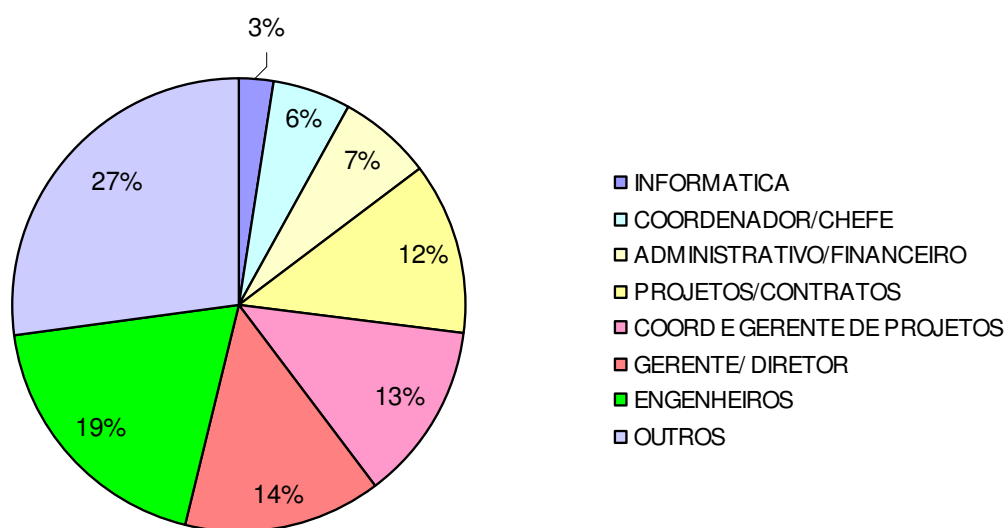
Perfil dos Participantes

Formação Acadêmica



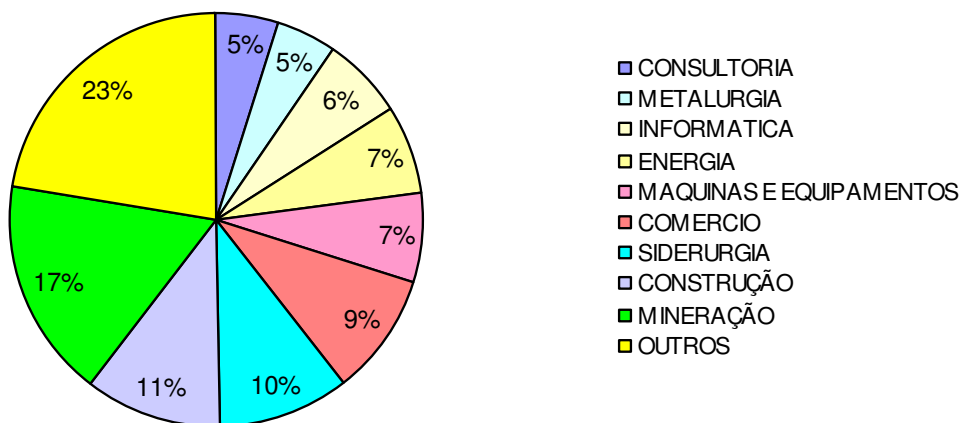
Perfil dos Participantes

Cargo dos Participantes



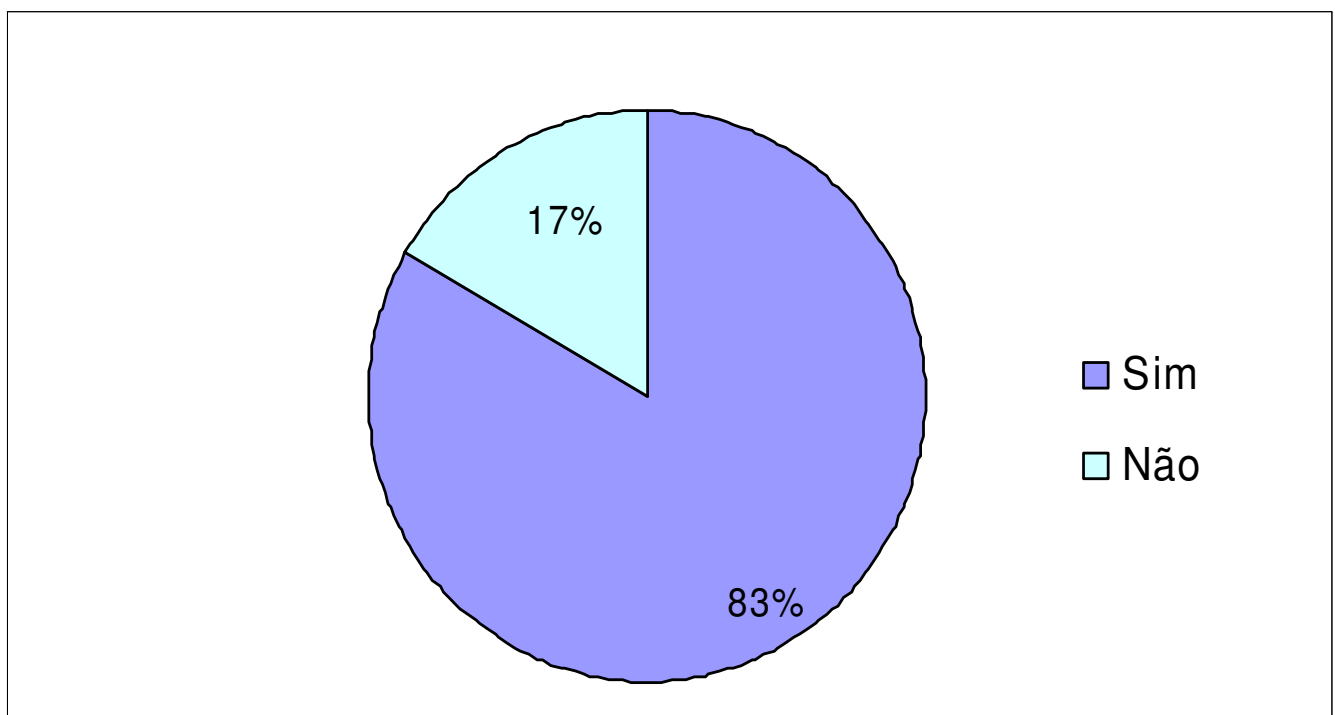
Perfil dos Participantes

Atividade Econômica

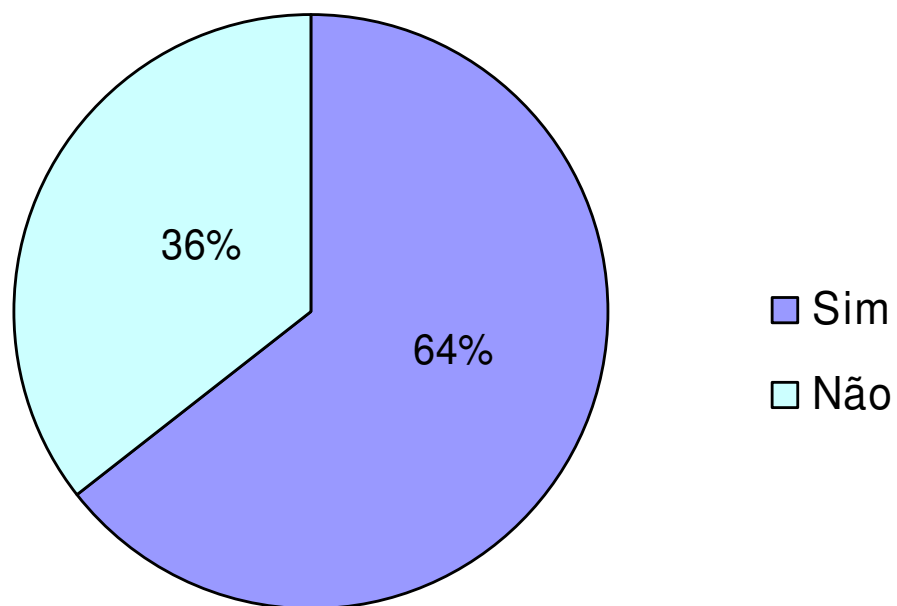


RESULTADOS DA PESQUISA

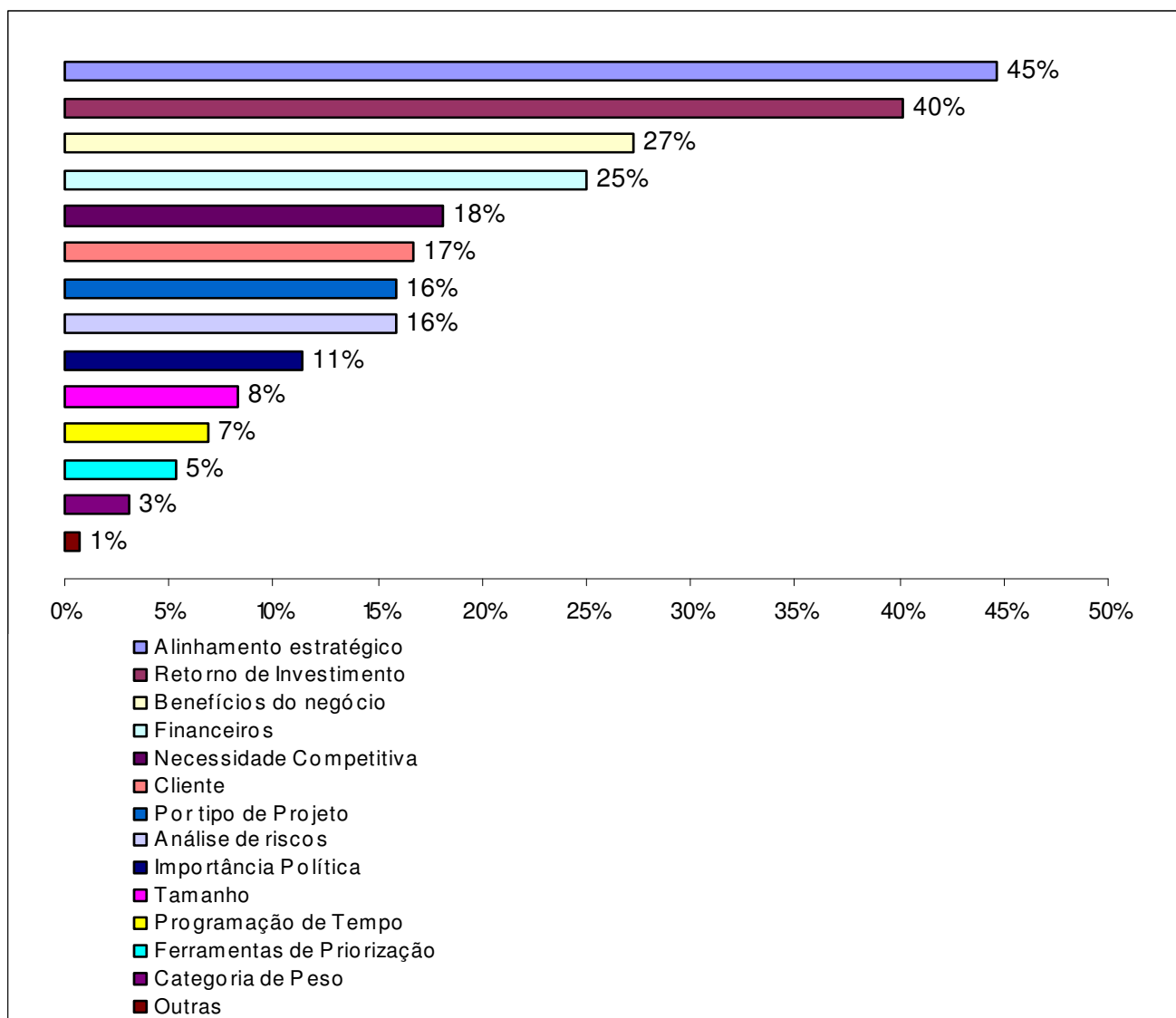
O conceito de Gestão de Projetos faz parte da estratégia da empresa?



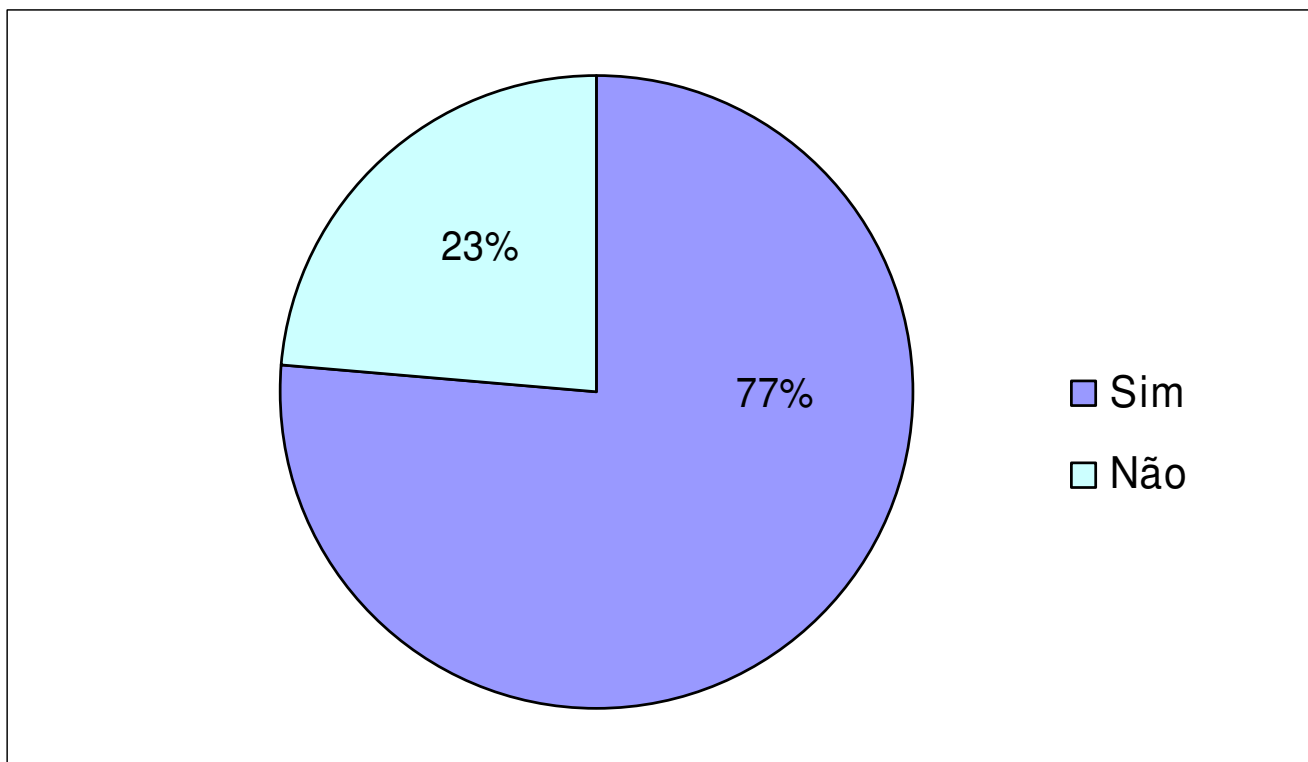
É utilizado métodos para priorizar Projetos?



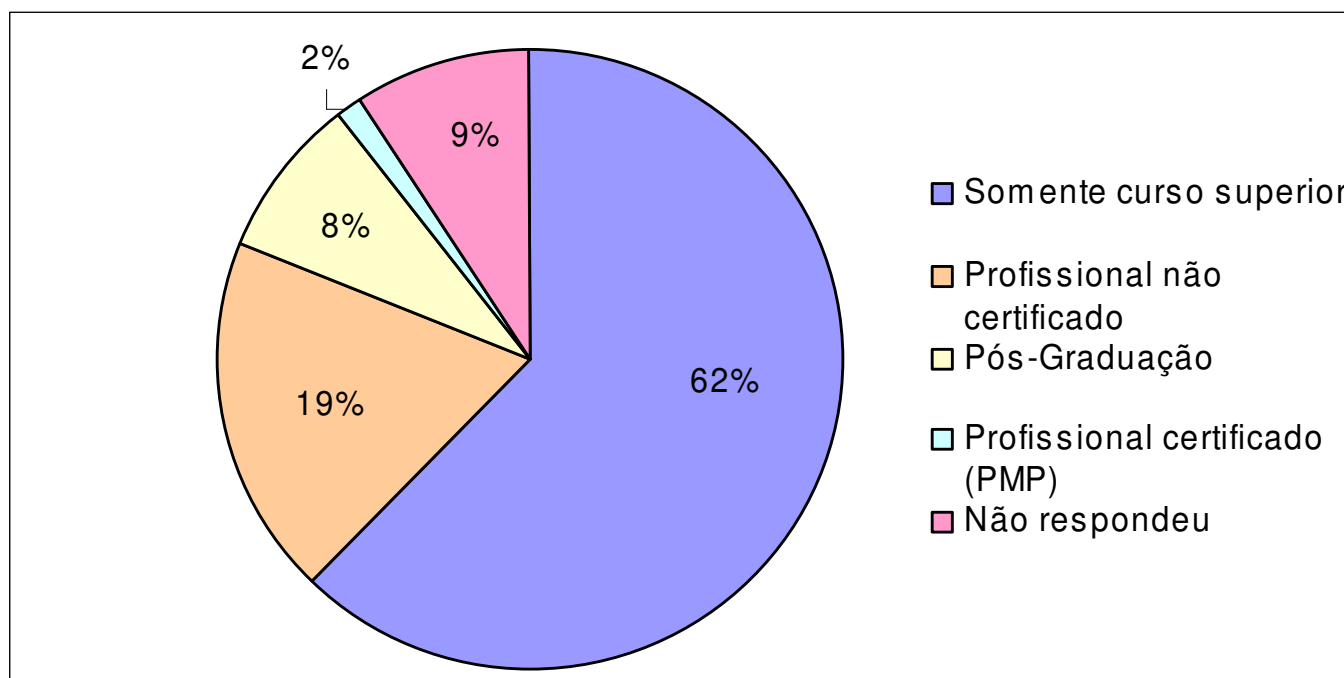
Métodos Utilizados para Priorizar Projetos



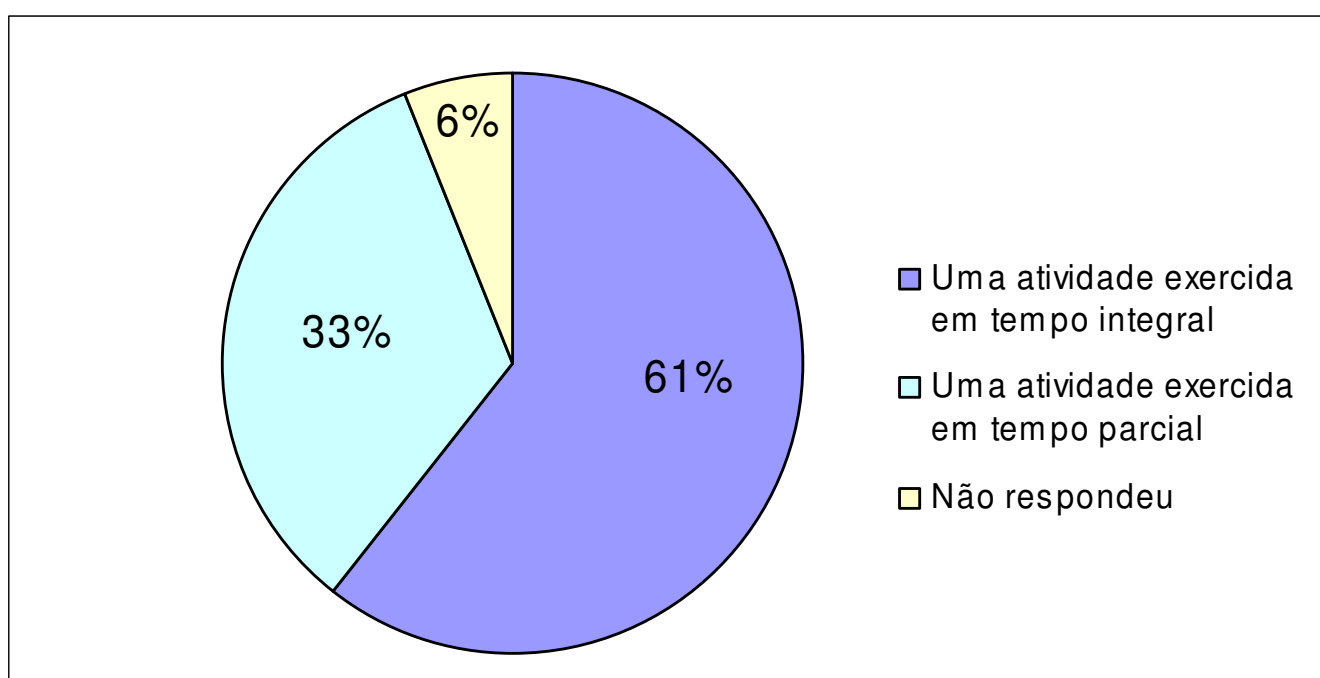
A direção trabalha para o desenvolvimento e melhoria dos conceitos de Gestão de Projetos?



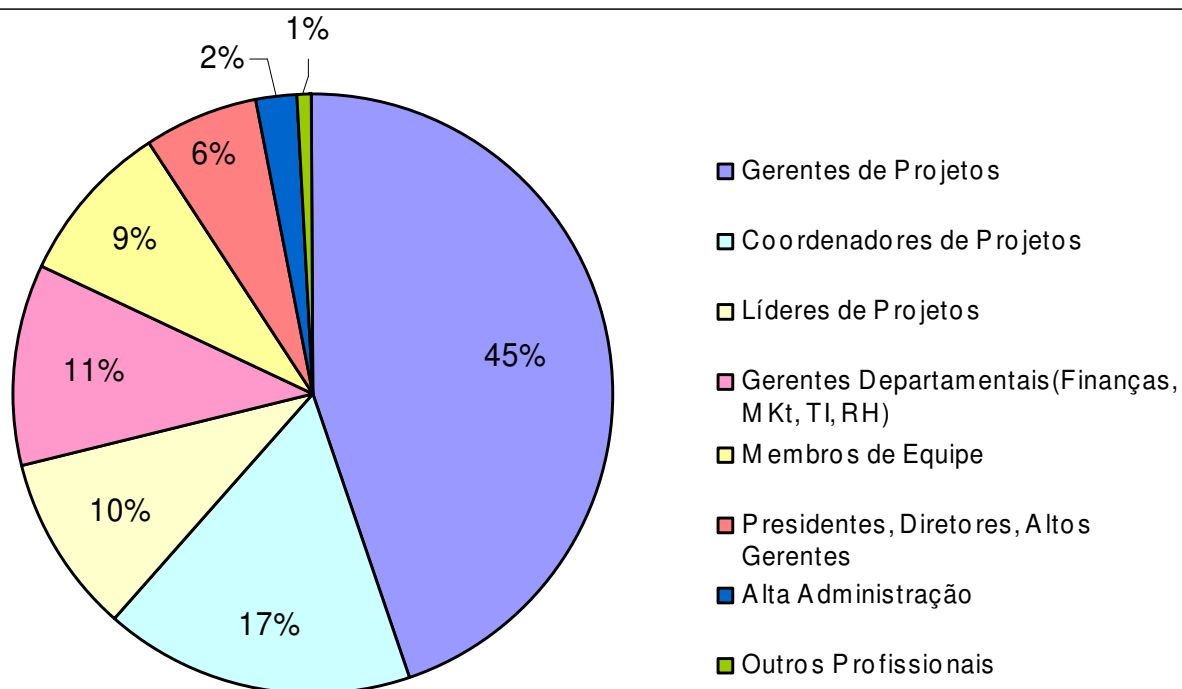
Qualificação requerida na empresa para gerenciar Projetos



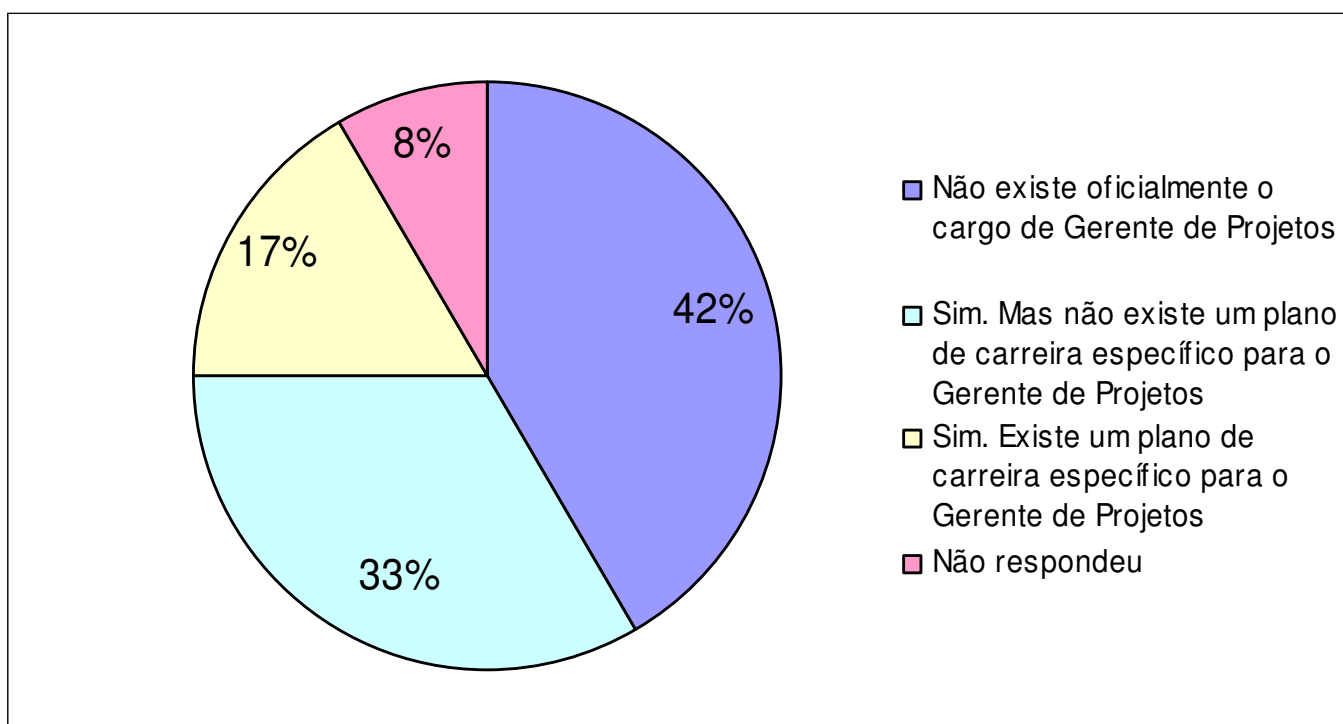
Grau de dedicação dos profissionais para o gerenciamento de Projetos



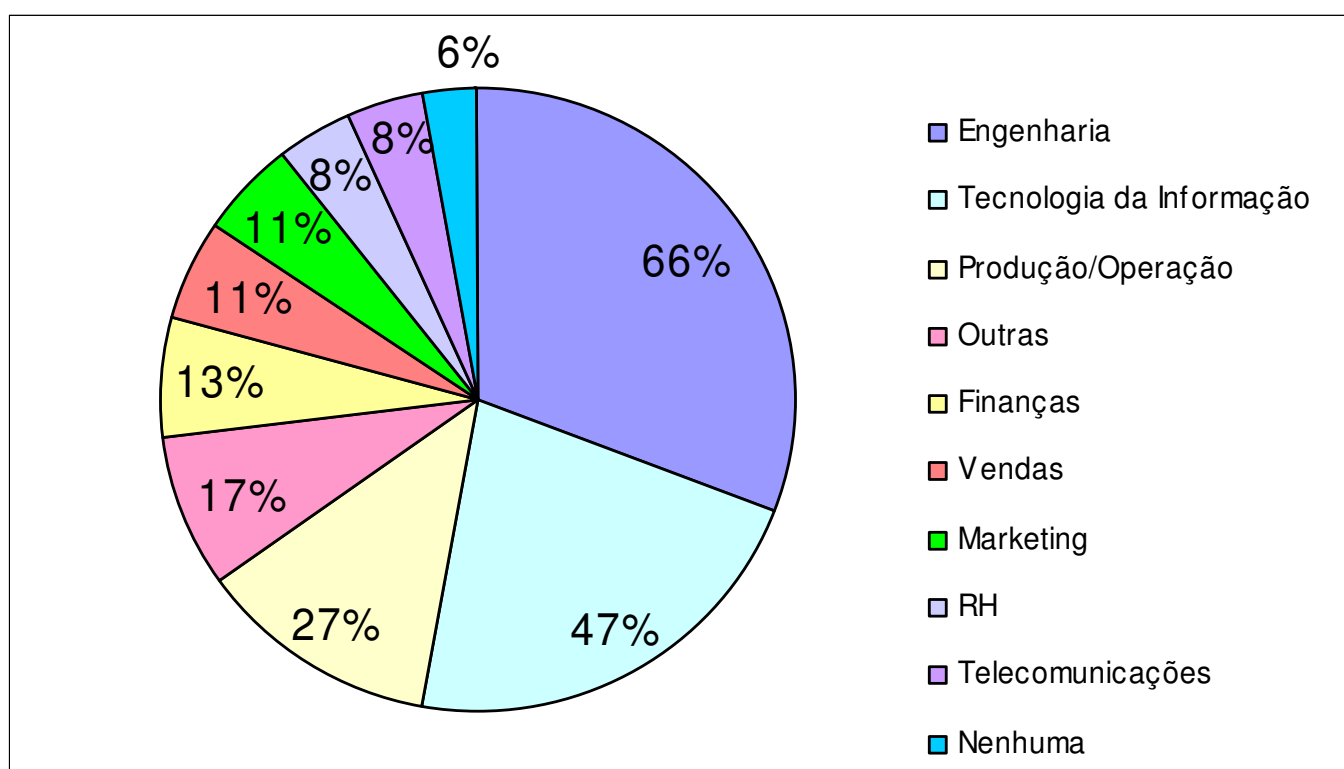
Responsabilidade pelo Gerenciamento de Projetos



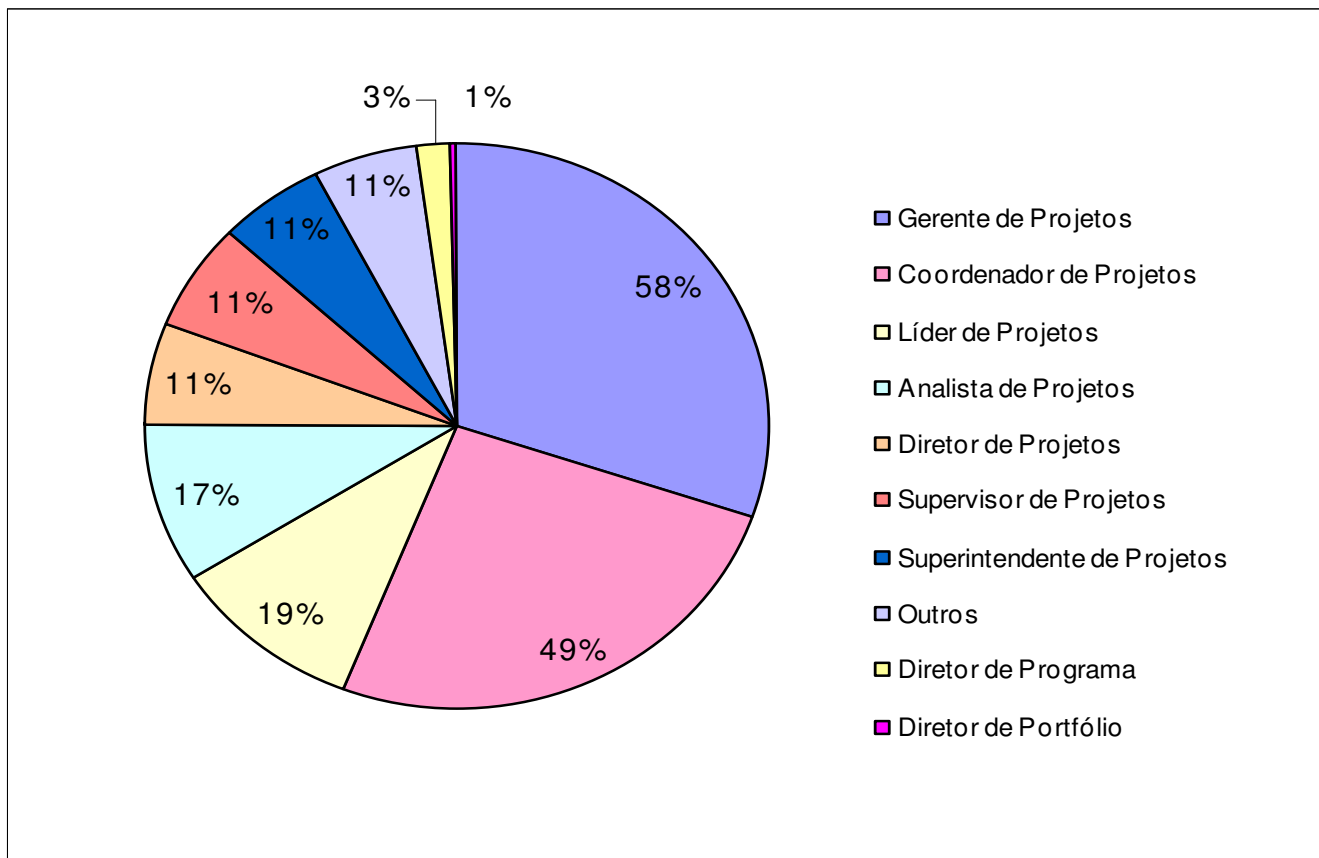
Nível de Formalização do Cargo Gerente de Projetos na Empresa



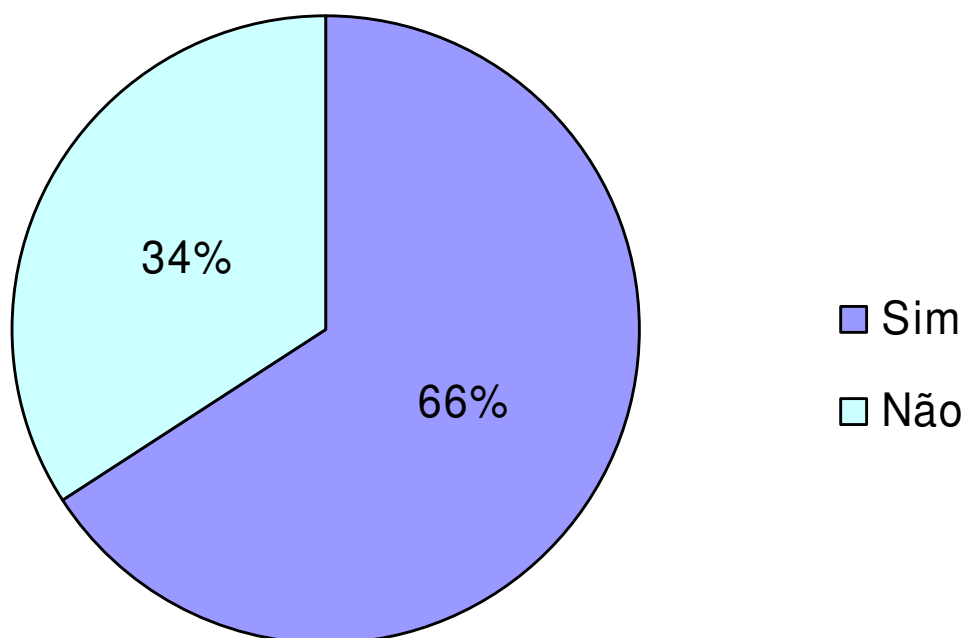
Áreas da Empresa que Utilizam a Metodologia de Gestão de Projetos



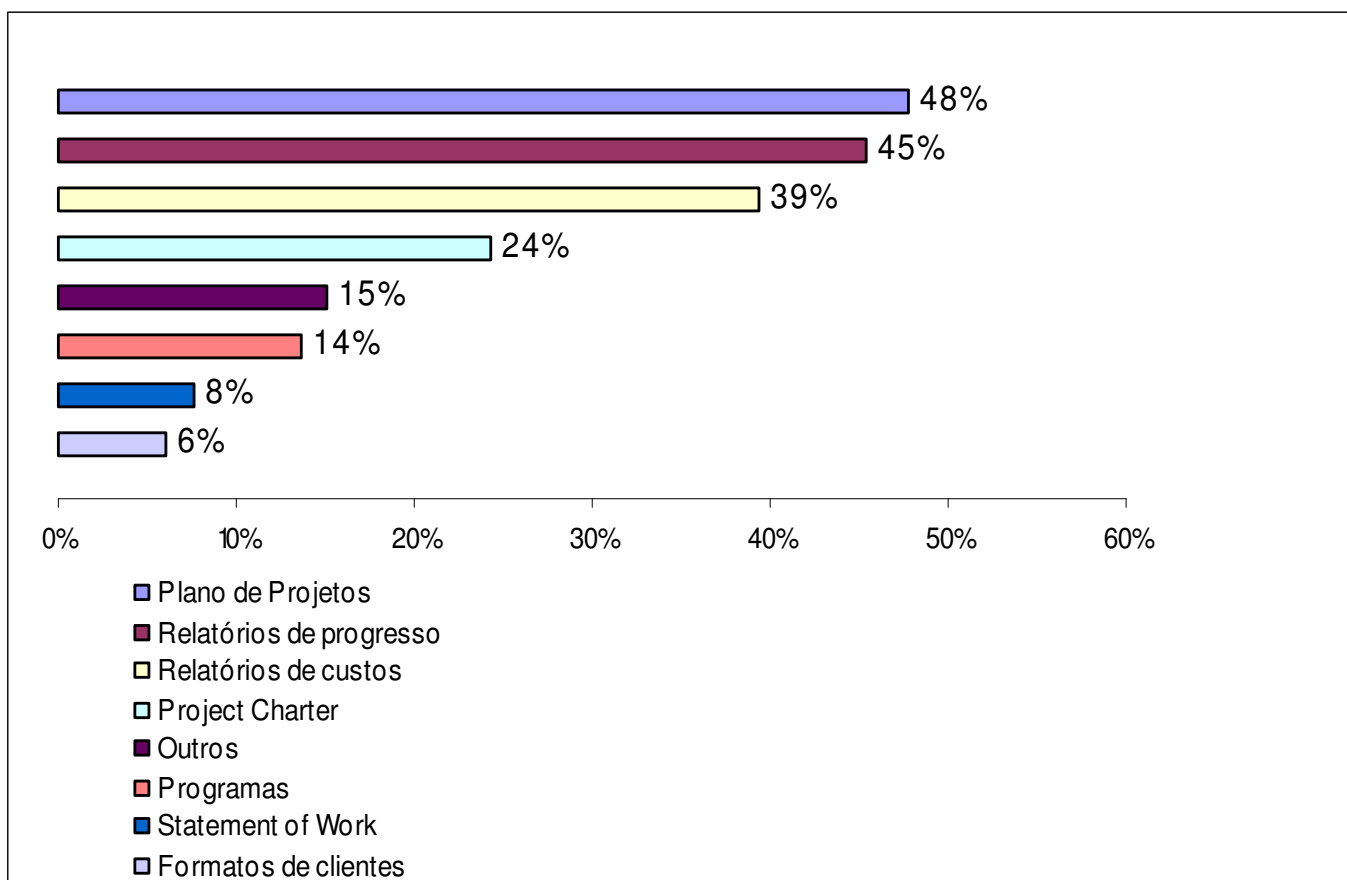
Cargos que a empresa possui na área de Gestão de Projetos



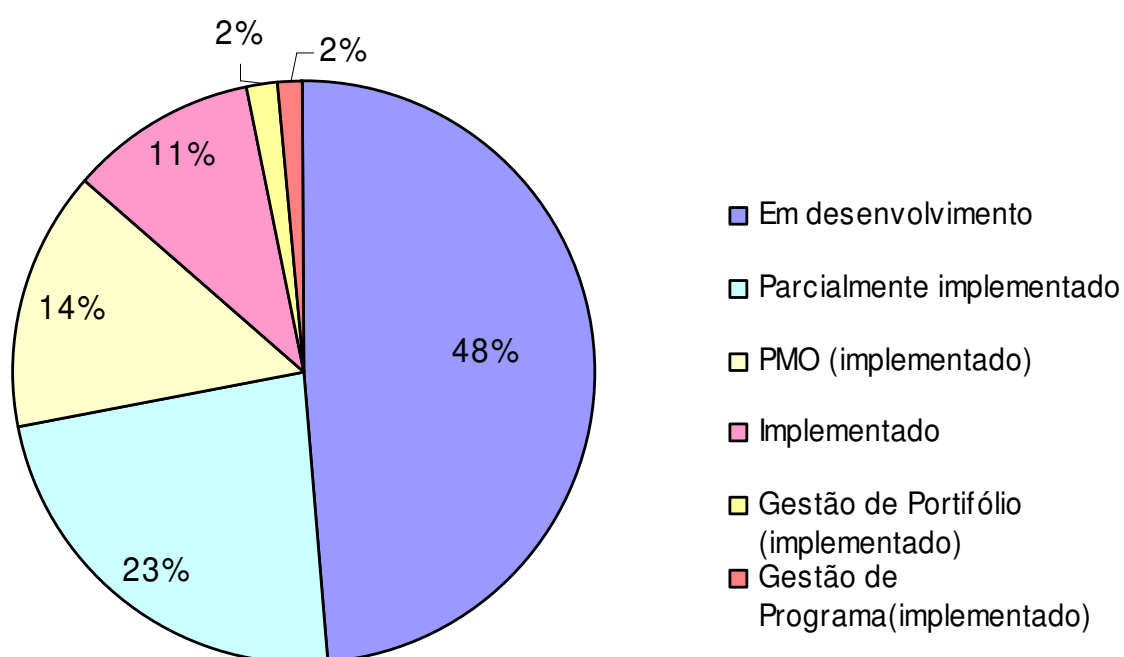
A empresa usa padrões e procedimentos de Gestão de Projetos



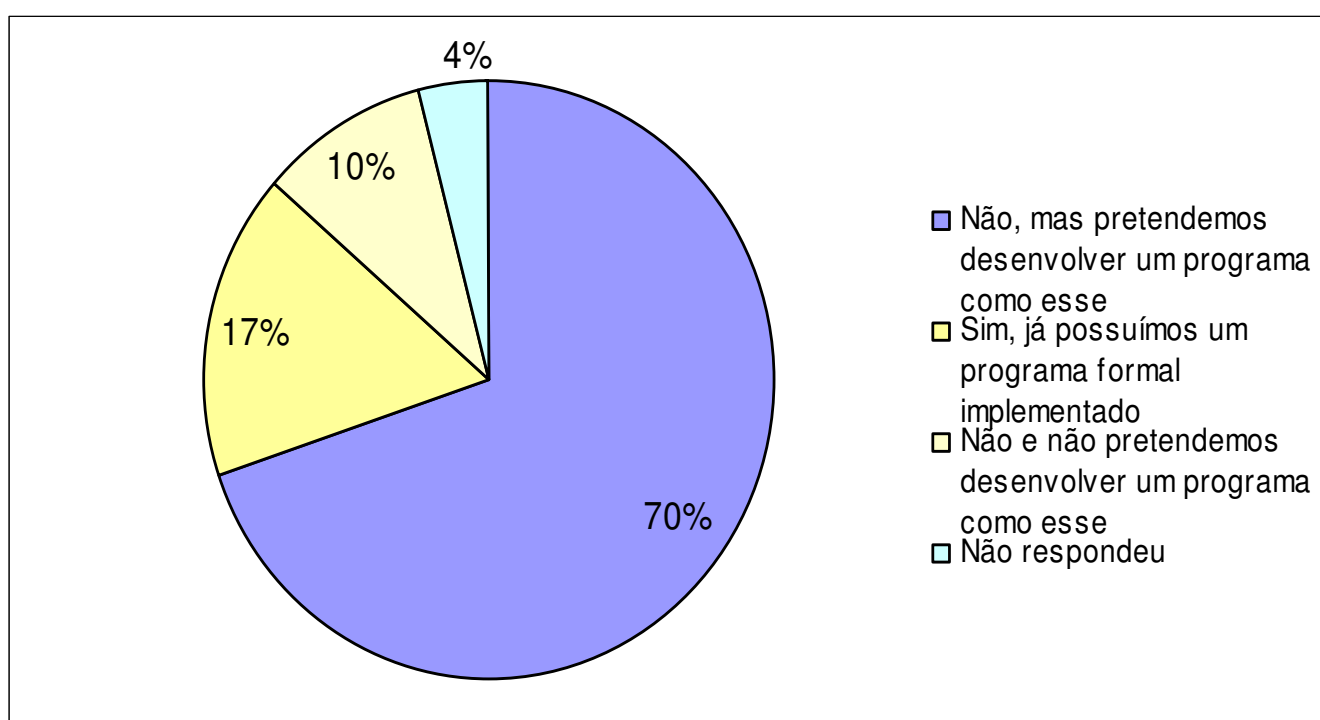
Padrões e Procedimentos de Gestão de Projetos utilizados



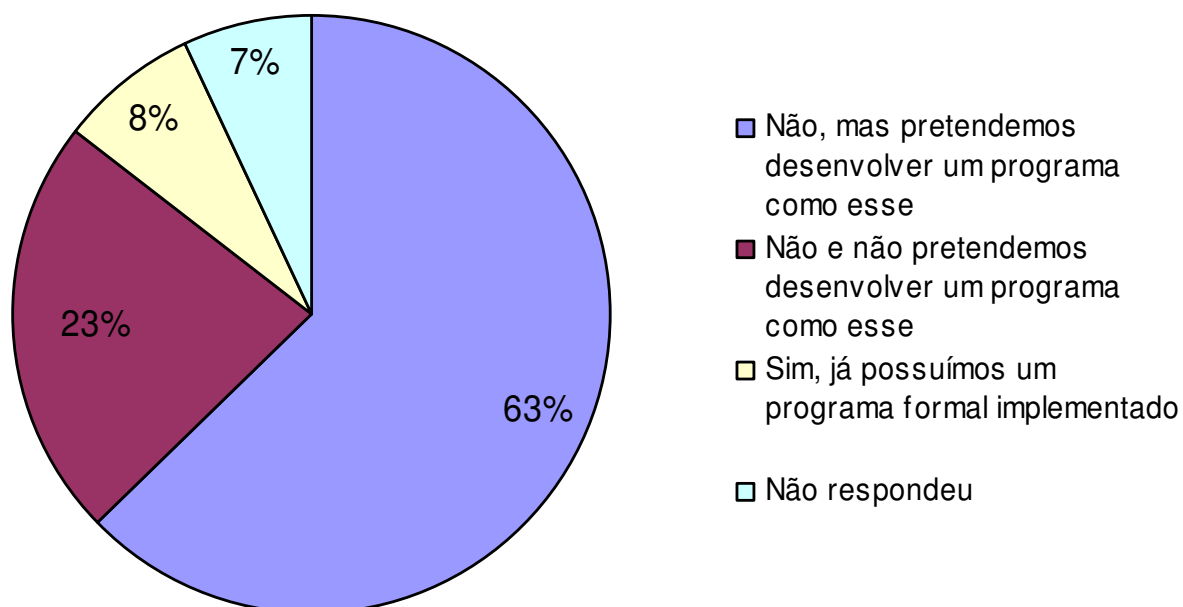
Estágio de desenvolvimento da metodologia Gestão de Projetos



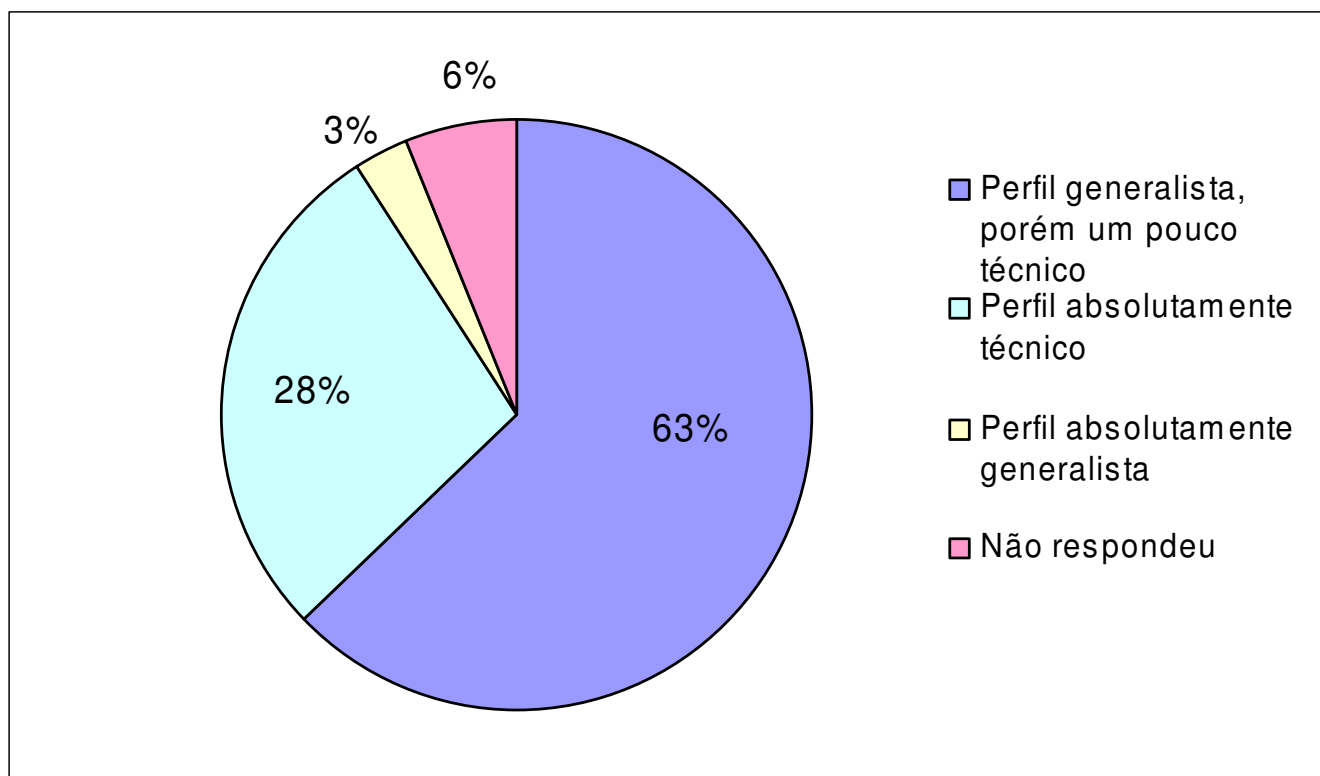
Existência de um programa formal de Capacitação em Gerenciamento de Projetos



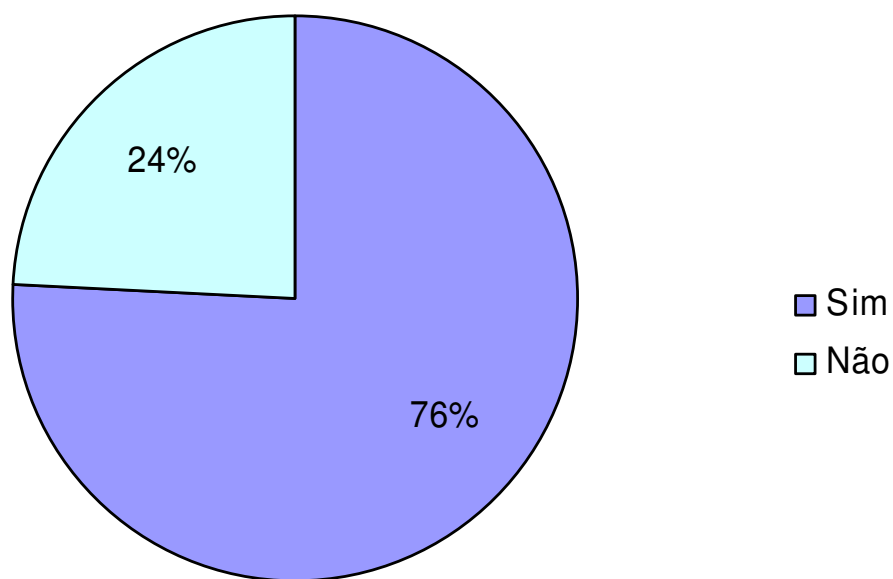
Existência de Programa formal de Preparação para a Certificação PMP do PMI



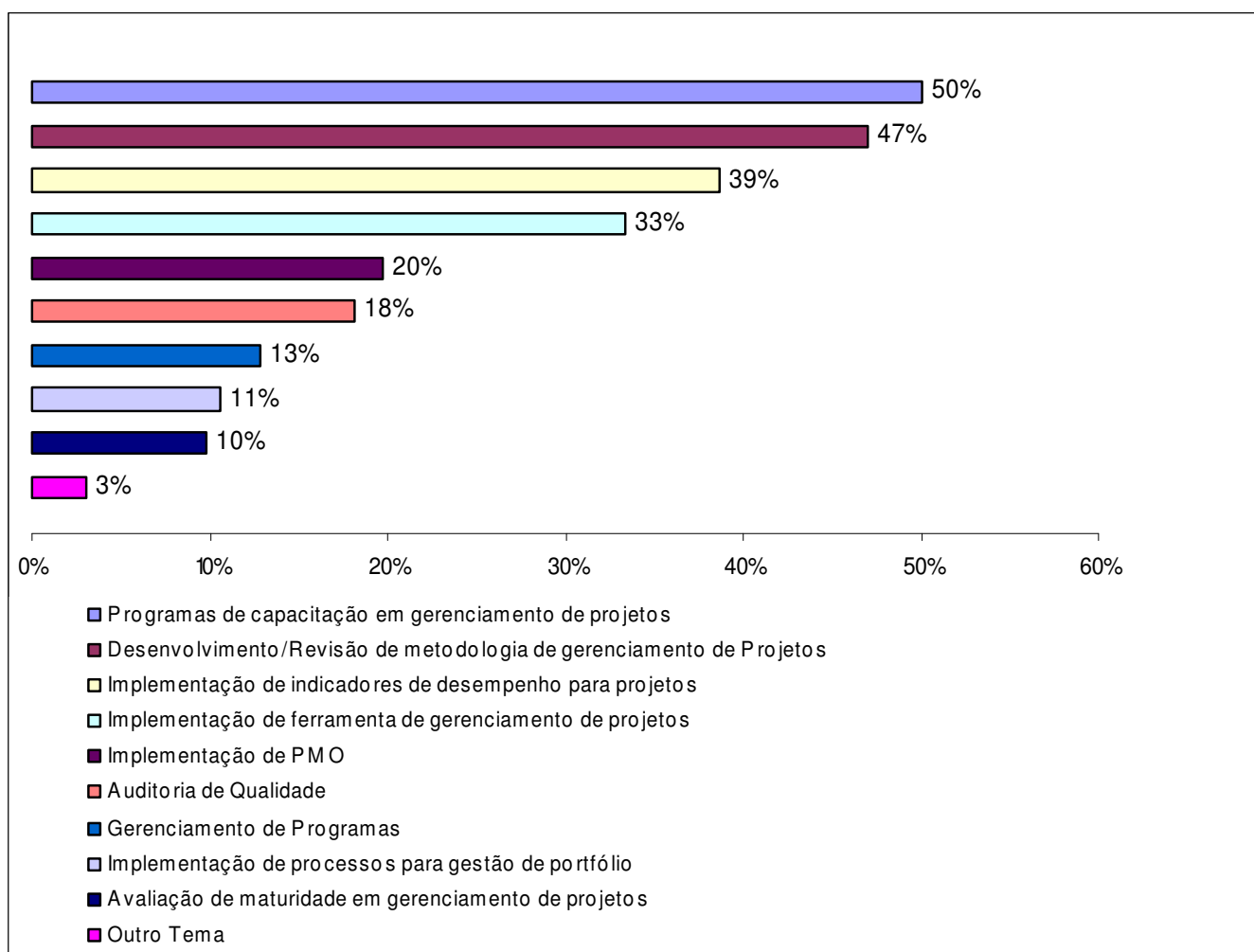
Perfil dos Profissionais que atuam no Gerenciamento de Projetos



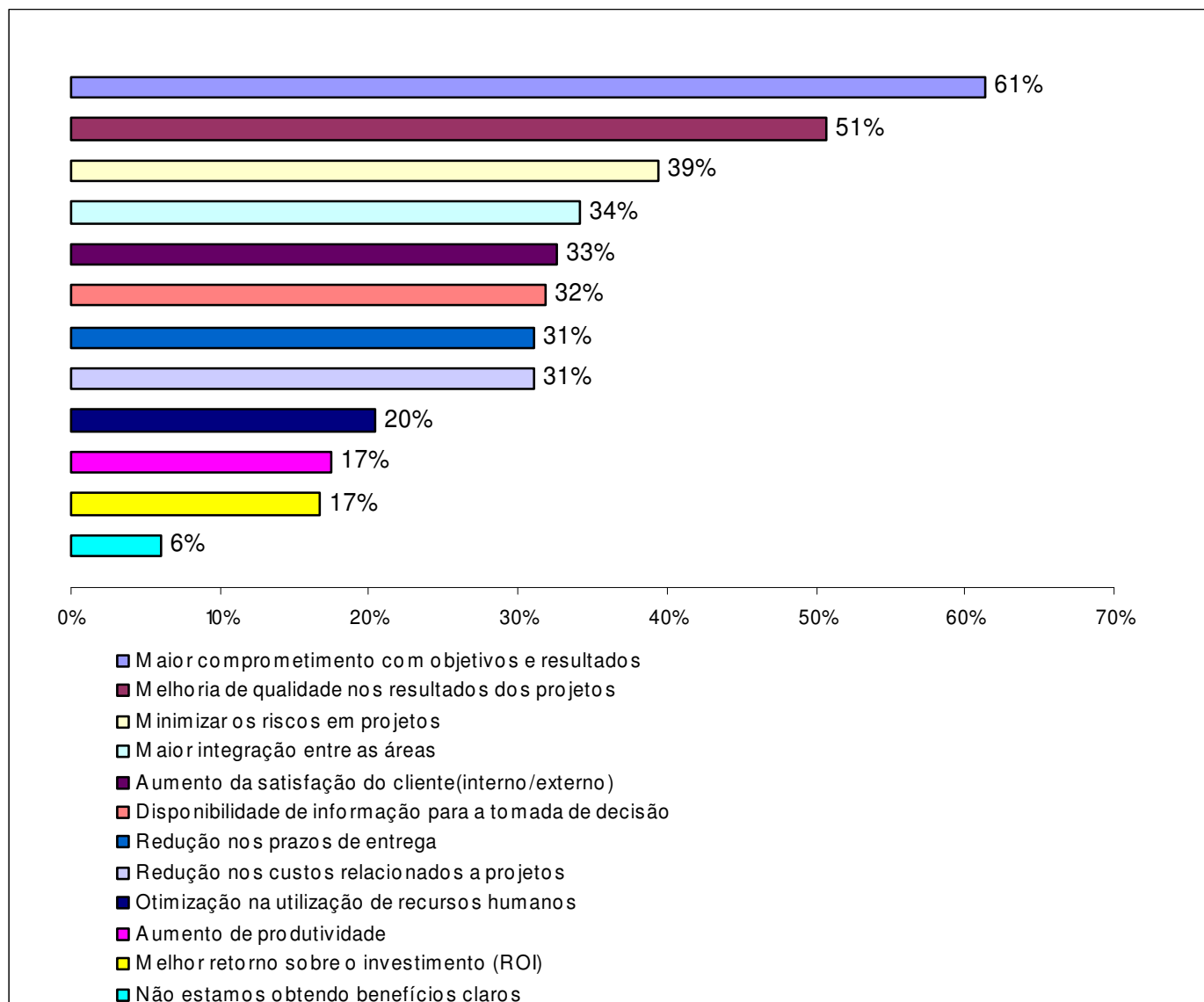
O sucesso de seus projetos é medido?



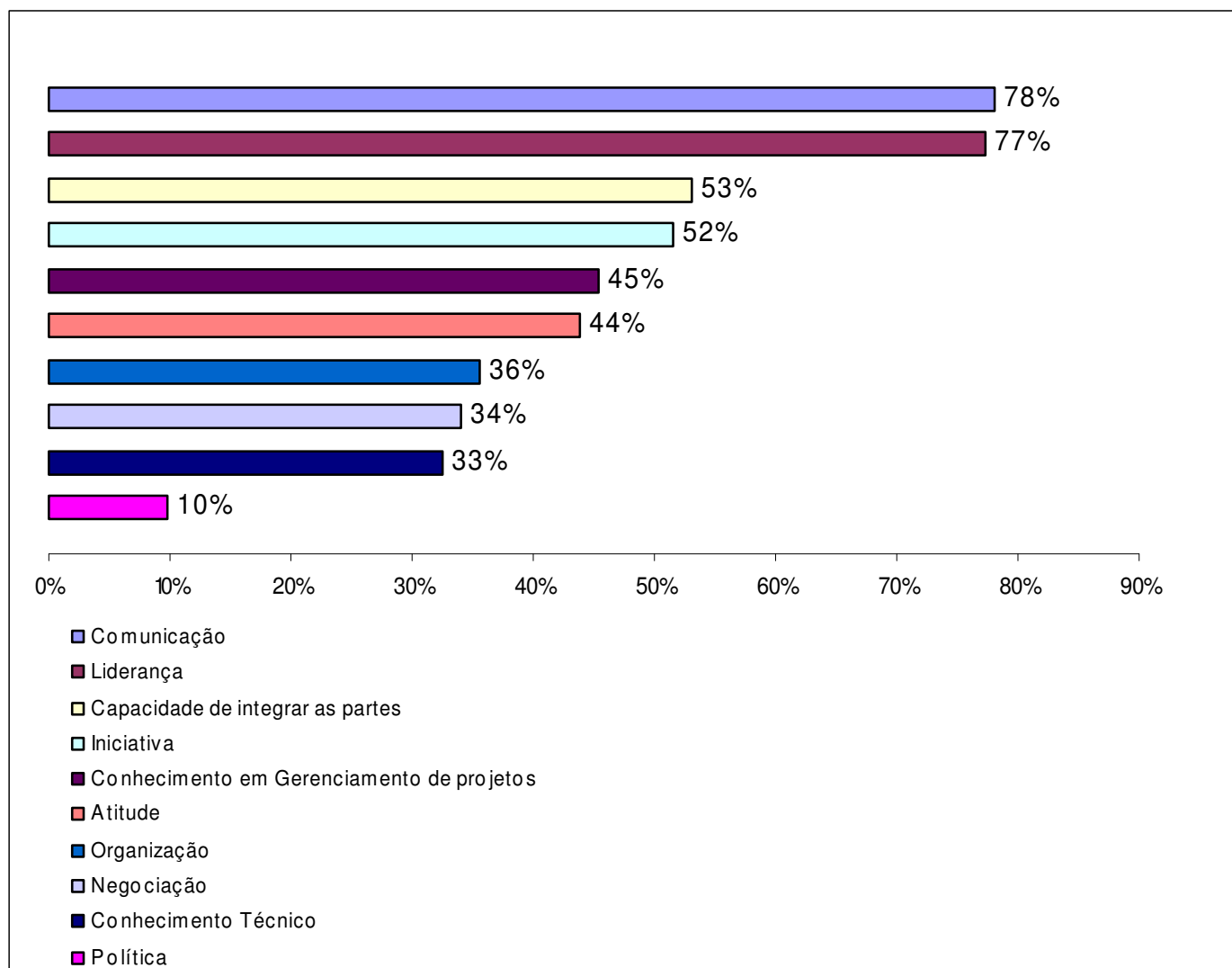
Iniciativas que as Organizações pretendem desenvolver nos próximos 12 meses



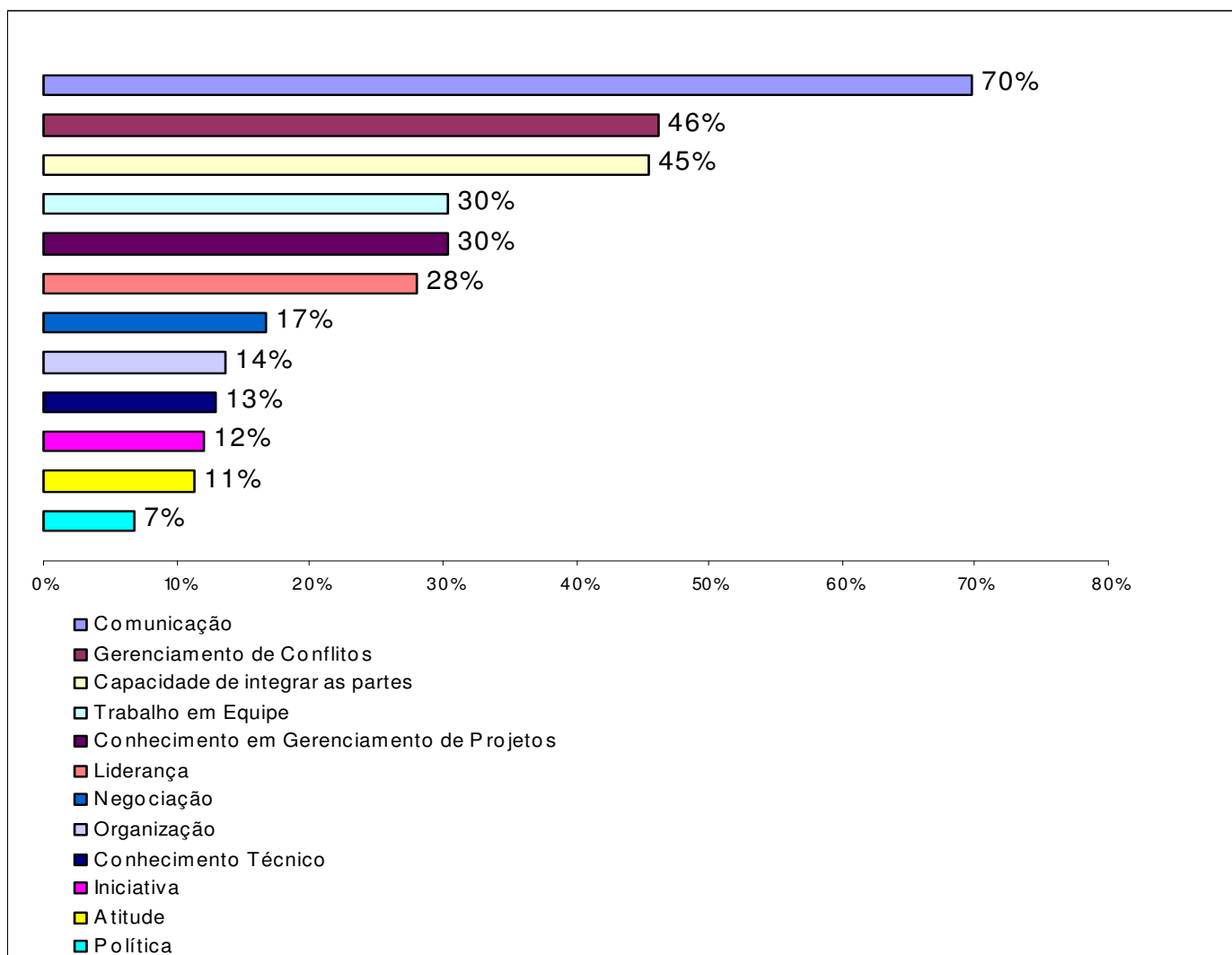
Benefícios obtidos com o Gerenciamento de Projetos



Habilidades mais Valorizadas pelas Organizações no Gerenciamento de Projetos



Habilidades que as Organizações consideram deficientes nos profissionais de Gerenciamento de Projetos



Problemas que ocorrem com mais frequência nos projetos da Organização

